

協議事項（１）

臨床研修病院の实地調査

（協議資料 1）

臨床研修病院の实地調査

臨床研修病院の实地調査について

- 医師法第16条の2第1項に規定する臨床研修に関する省令(平成14年厚生労働省令第158号。以下「臨床研修省令」という。)第17条第2項に基づき、**入院患者数が基準である年間3,000人を下回っている城北病院及び芳珠記念病院に实地調査を行った。**
(調査項目)・一定の症例を経験できているか ・研修医へのフィードバックが適切になされているか など
- 实地調査の結果、総合評価はいずれも「B」であり、臨床研修病院の指定を継続したいと考えているが、臨床研修病院の指定継続・指定取消は本協議会において意見を聴取することとなっており、ご意見をいただきたい。

(1) 総合評価について

| | |
|----|--|
| A | 指導・管理体制に関する事項及び研修医の基本的診療能力の修得に関する事項の全てにおいて「適切」とされるもの |
| B | A、B-、C以外 |
| B- | 評価項目の全てについて、「適切」又「概ね適切」と評価され、そのうち過半数が「概ね適切」とされるもの |
| C | 評価項目の一部について、「不適切」とされるもの |

評価がAまたはBの場合 →原則として指定継続
2年連続で評価がB-またはCの場合

→原則として指定取消

※臨床研修病院の实地調査実施要綱より

(2) 实地調査結果

| | 城北病院 | 芳珠記念病院 |
|------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 实地調査を行った理由 | 入院患者数が年間3,000人を下回っていたため | |
| 実施日 | R6.3.12 | R6.3.15 |
| 総合評価 | B | B |
| 方針 | 指定継続 | 指定継続 |
| その他 | — | 研修医(基幹型・協力型)が不在のため、研修医への聞き取り等は未実施 |

協議事項（２）

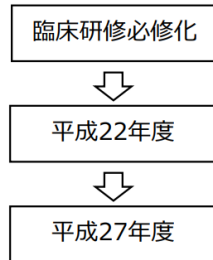
令和 7 年度 臨床研修医の募集定員配分

（協議資料 2）

令和 7 年度 臨床研修医の募集定員配分

臨床研修医の募集定員配分

- 臨床研修の必修化後、研修医の募集定員が研修希望者の1.3倍を超える規模まで拡大し、研修医が都市部に集中する傾向が続いたため、H22年度研修から都道府県別の募集定員上限が設定された。
- 研修希望者(グラフ緑)は増加しているが、募集定員(グラフ青)は横ばい(H31以降は微減)であり、定員倍率は縮小している。
- 国が設定した本県の令和7年度の定員上限は131人(R6比 実質▲4人)。臨床研修医の定員は、本協議会の意見を踏まえ、県が決定することとされている。



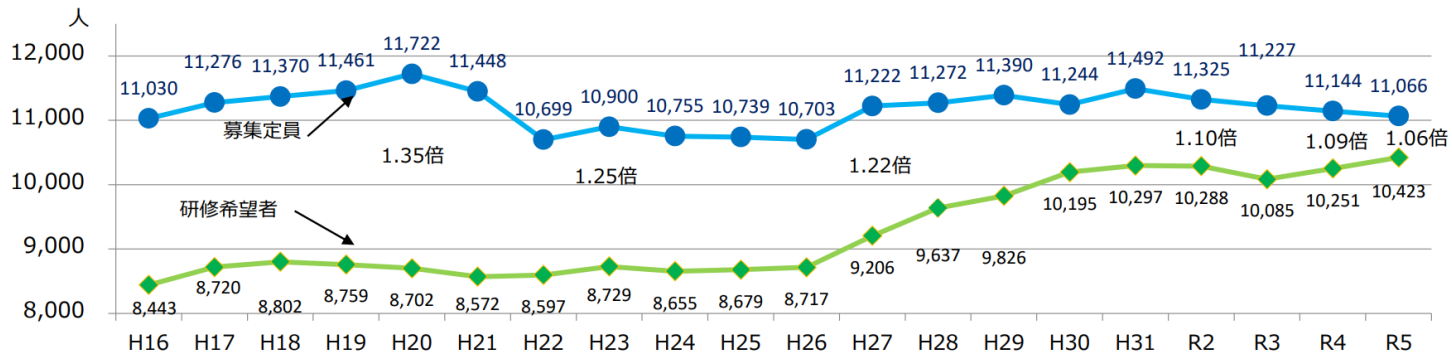
・研修医の募集定員は、全国の定数管理や地域別の偏在調整が行われず全国の募集定員の総数が研修希望者の1.3倍を超える規模まで拡大

・国が、都道府県の募集定員について上限設定

・平成27年度の約1.22倍から、令和2年度に約1.1倍、令和7年度に約1.05倍まで縮小させる

$$\frac{\text{全国の募集定員数}}{\text{全国の研修希望者数}} = \text{募集定員倍率}$$

研修医の募集定員数、研修希望者数、募集定員倍率の推移



令和7年度 臨床研修医の募集定員配分(案)

○ 例年同様のルール(以下1~3)に基づき、下表のとおり定員を設定したい。

- [ルール1] ①過去5年間(R2~R6)の平均マッチング者数(A)を保証 ※小数点以下切り上げ
 ②大学病院の小児科・産婦人科の特別コース(4名)、県立中央病院の自治医大卒医師(2~3(人数分)名)を配分
- [ルール2] 募集定員が1名の病院は定数を2とする
- [ルール3] 過去5年のマッチング状況を考慮し調整 ※必要に応じて、採用実績(B) 定着率(C)や特記事項(D)を参照

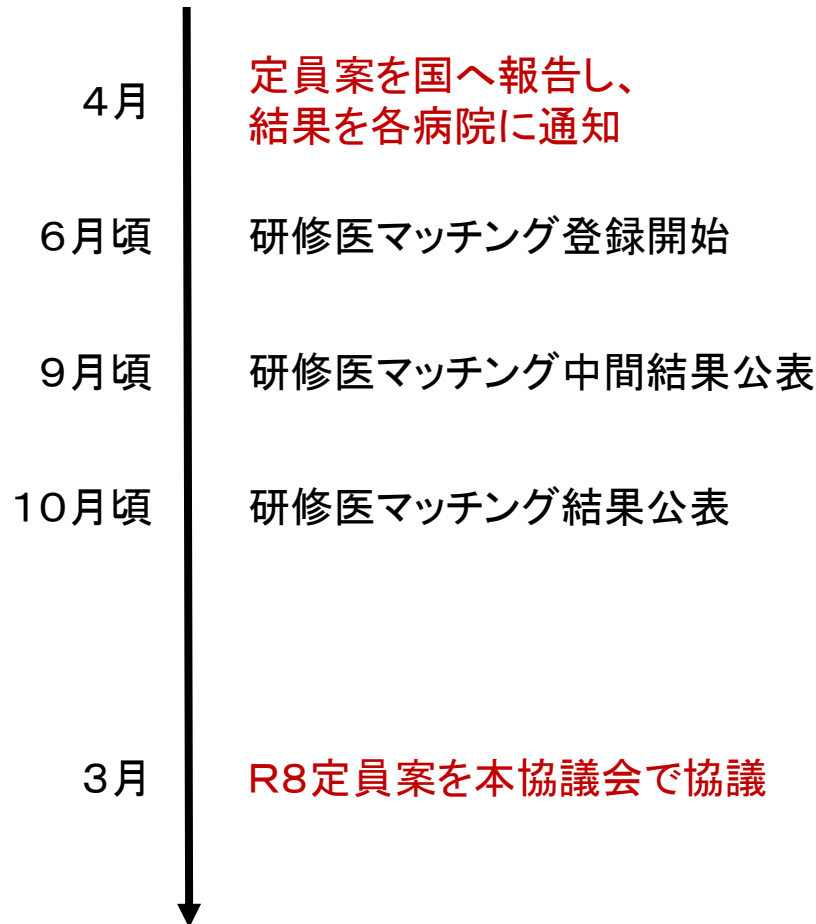
| | R6 定員 | 過去5年間実績 | | | | | | | | | | | D その他 特記事項 (医師不足地域等) | R7定員配分案(上限131名) | | | R7-R6 | |
|---------------|-----------|----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|------|-------|---------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------|----------|----------|-------|-----|
| | | ※マッチング者の太字・下線はフルマッチ | | | | | | B採用実績 | C 採用者の定着率(H28-R2採用者)(③/①) | 各段階の定員内訳 | | | | | | | | |
| | | マッチング者数(R2採用分-R6採用分) | | | | | | | | ①H29-R3 平均 採用者数 | ②R1-R5 平均 修了者数 | ③R1-R5 修了後平均 県内定着者数 | | ルール 1(切上) | ルール 2 | ルール 3 | | |
| A 5年 平均値 | R2 採用分 | R3 採用分 | R4 採用分 | R5 採用分 | R6 採用分 | R1-R5 平均 | | | | | | | | | | | | |
| 1 金沢大学附属病院 | (40) | (28.0) | (37) | (29) | (22) | (28) | (24) | (28) | (79%) | (35) | (34) | (27) | | (38) | (32) | | (6) | ▲ 2 |
| 小児・産科以外 | 36 | 27.8 | 36 | 29 | 22 | 28 | 24 | 27.6 | 79% | 34.8 | 34.4 | 27.4 | | 34 | 28 | | +6 | - |
| 小児・産科 | 4 | 0.2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 4 | 4 | | | - |
| 2 金沢医科大学病院 | (40) | (28.6) | (37) | (24) | (33) | (15) | (34) | (23) | (74%) | (26) | (26) | (19) | | (38) | (33) | | (5) | ▲ 2 |
| 小児・産科以外 | 36 | 28.2 | 37 | 24 | 33 | 15 | 32 | 23.4 | 74% | 26.2 | 26.2 | 19.4 | | 34 | 29 | | +5 | - |
| 小児・産科 | 4 | 0.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | | | | | | 従事控あり | 4 | 4 | | | - |
| (小計) 大学病院 | 80 | 56.6 | 74 | 53 | 55 | 43 | 58 | 51 | 77% | 61 | 60.6 | 46.8 | | 76 | 65 | | 11 | ▲ 4 |
| 3 県立中央病院 | (16) | (15.2) | (14) | (14) | (16) | (16) | (16) | (12) | (75%) | (11) | (10) | (8) | | (16) | (15) | | (7) | +0 |
| 通常募集分 | 14 | 13 | 12 | 12 | 14 | 13 | 14 | 12.2 | 75% | 10.6 | 10.4 | 8.0 | | 13 | 13 | | | - |
| 自治医大卒医師 | 2 | 2.2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | | | | | | 自治医大(R7は3名) 込みで16名 | 3 | 2 | | +1 | - |
| 4 金沢医療センター | 8 | 6.8 | 8 | 2 | 8 | 8 | 8 | 6.8 | 68% | 6.8 | 6.8 | 4.6 | | 8 | 7 | | +1 | +0 |
| 5 恵寿総合病院 | 4 | 2.6 | 5 | 4 | 1 | 3 | 0 | 4.0 | 38% | 4.2 | 4.2 | 1.6 | 医師少数地域 | 4 | 3 | | +1 | +0 |
| 6 浅ノ川総合病院 | 4 | 2.6 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 2.4 | 67% | 1.8 | 1.8 | 1.2 | | 4 | 3 | | +1 | +0 |
| 7 城北病院 | 5 | 3.2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2.4 | 45% | 2.2 | 1.8 | 1.0 | | 5 | 4 | | +1 | +0 |
| 8 加賀市医療センター | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2.4 | 57% | 1.4 | 1.4 | 0.8 | 医師少数地域 | 3 | 3 | | | +0 |
| 9 金沢市立病院 | 2 | 0.4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.6 | 86% | 1.4 | 1.4 | 1.2 | | 2 | 1 | +1 | | +0 |
| 10 公立能登総合病院 | 2 | 0.8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1.0 | 71% | 1.4 | 1.4 | 1.0 | 医師少数地域 | 2 | 1 | +1 | | +0 |
| 11 JCHO金沢病院 | 2 | 0.6 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1.6 | 86% | 1.4 | 1.6 | 1.2 | | 2 | 1 | +1 | | +0 |
| 12 小松市民病院 | 3 | 1.6 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1.8 | 50% | 0.8 | 0.8 | 0.4 | 医師少数地域 | 3 | 2 | | +1 | +0 |
| 13 公立松任石川中央病院 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1.4 | 67% | 1.2 | 1.6 | 0.8 | | 2 | 1 | +1 | | +0 |
| 14 芳珠記念病院 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.2 | 50% | 0.4 | 0.6 | 0.2 | 医師少数地域 | 2 | 0 | +2 | | +0 |
| 15 金沢赤十字病院 | 2 | 0.8 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1.2 | 60% | 1.0 | 0.8 | 0.6 | | 2 | 1 | +1 | | +0 |
| (小計) 大学病院以外 | 55 | 38.6 | 39 | 32 | 40 | 43 | 39 | 38 | 65% | 34.6 | 34.6 | 22.6 | | 55 | 42 | 7 | 6 | +0 |
| 合 計 | 135 | 95.2 | 113 | 85 | 95 | 86 | 97 | 89 | 73% | 95.6 | 95.2 | 69.4 | | 131 | 107 | 7 | 17 | ▲ 4 |

令和6年度の臨床研修に関するスケジュール

○ R6年度のスケジュールは以下のとおり。(例年同様)

R6年度の予定

※研修医マッチングについては、R5年度のスケジュールを参考として記載



<臨床研修プログラムの作成>

臨床研修病院は以下2点を
4月中に県へ提出
※様式等は県より別途送付

- ①年次報告(R5年分)
- ②プログラム変更(R7年分)

協議事項（3）

金沢医科大学における地域枠の設置

（協議資料3）

金沢医科大学における地域枠の設置

令和7年度医学部臨時定員について

○令和2年に行った医師需給推定では令和11年には需給が均衡すると推定されており、国より次の趣旨の通知等が出されているところ。

①県は積極的に恒久定員化について大学と調整すること ⇒金沢大学と調整中

②地域枠の前年度比増については必要性を慎重に検討すること ⇒金沢医科大学よりご提案あり

第13回地域医療構想及び医師確保計画に関するワーキンググループ(R5.11.9)

令和7年度の医学部臨時定員の暫定的な維持について(通知)(厚労省・文科省 R5.11.27)

令和7年度医学部臨時定員に係る方針について

- 令和元年6月に取りまとめられた、「経済財政運営と改革の基本方針2019」において、「2022年度以降の医学部定員について、定期的に医師需給推計を行った上で、医学部定員の減員に向け、医師養成数の方針について検討する。」とされた。
- その後、「医療従事者の需給に関する検討会医師需給分科会第5次中間とりまとめ」において医学部定員減員に向けた検討の必要性や、恒久定員内の地域枠設置の重要性等が示され、本ワーキンググループにおいても、地域枠等の恒久定員内への設置の方針について検討が行われた。
- 一方で、令和6年度の医学部定員については、前年度比増が続く結果となっていることから、長期的な方向性と整合的となるよう、令和7年度の医学部臨時定員を精査する。
- このため、令和7年度の医学部臨時定員については、新たな「医師確保計画策定ガイドライン」で示された方針も踏まえ、
 - ・各都道府県に対して、積極的に恒久定員内への地域枠や地元出身者枠の設置についての大学との調整の開始を促した上で、
 - ・臨時定員全体の必要性を十分に精査し、とりわけ前年度比増となる意向については、当該都道府県の医師偏在指標や地域枠医師の配置・運用状況、医師養成過程における教育・研修環境の体制、医学部定員の欠員状況等を慎重かつ丁寧に精査し、
 - ・必要に応じ、臨時定員を希望する都道府県・大学に対し、臨時定員の必要性について有識者も含めた検討の場でヒアリングを実施する等、地域における医師の確保に真に必要な範囲で臨時定員の設置を認めることとした上で、
 - ・令和元年度の医学部総定員数(9,420人)を上限とし、令和6年度の枠組みを暫定的に維持することとする。
- 令和8年度以降の医学部臨時定員については、各都道府県・大学の医師確保の現状を踏まえた臨時定員の設置の方針も含めて、改めて検討する。

(1) (略)

(2) 令和7年度の医学部 入学定員の 臨時 増員 の枠組みについて
令和6年度末を期限とする医学部入学定員の臨時増員の枠組みについては、令和7年度末まで1年間延長することとする。

(3) 令和7年度の医学部入学定員の臨時増員に当たっての考え方について
令和7年度の医学部入学定員の臨時増員に当たっては、各都道府県は積極的に大学と恒久定員内への地域枠や地元出身者枠の設置について調整を行った上で、臨時定員の必要性を慎重に検討すること。

文部科学省及び厚生労働省は、臨時定員全体の必要性を十分に精査し、とりわけ前年度比増となる意向の都道府県・大学や医師多数の都道府県については、都道府県の医師偏在指標や地域枠医師の配置・運用状況、医師養成過程における教育・研修環境の体制、医学部定員の欠員の状況等を慎重かつ丁寧に精査し、地域の医師確保・診療科偏在対策等に有用で、地域における医師の確保に真に必要な範囲に限り臨時定員の設置を認めることとする。

このため、必要に応じ、臨時定員の設置を希望する都道府県・大学に対し、その必要性について有識者も含めた検討の場でヒアリングを実施することとする。ただし、すべての地域枠の従事要件に、特定の診療科への従事を位置づけることを義務付けるものではない。

金沢医科大学地域枠の設置

- 金沢医科大学より令和7年度に地域枠を新設したいとお申し出があった。
- 地域枠の新設について厳しい環境ではあるが、今後能登北部地域で必要となる診療科である総合診療科に限定し、厚労省・文科省に申請を行いたい。
- 地域枠については本会で協議することとなっており、ご意見をいただきたい。

地域枠のイメージ(案)

| | |
|-------|-------------------------------|
| 対象診療科 | 総合診療科 ※選定理由は右記のとおり。 |
| 定員 | 4人以内で調整中 |
| 卒後勤務地 | 臨床研修、専門研修終了後に能登北部地域での勤務を予定 |
| その他 | 地元(能登出身)などの枠を設けることも検討中 |

※上記については、金沢医科大学及び県で調整を行っており、変更となる場合があります。

総合診療科の選定理由

- ① 過疎化・高齢化が進展する能登北部地域において、将来に亘り最もニーズが高いと考えられる診療科目であるため
- ② ニーズは高い一方、平成30年(2018年)の専門医制度開始以降、本県の総合診療科専攻医は4名と極めて少ない状況にあり、必要な医師数が確保できない可能性が高いため

本県の専攻医採用数

| | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 | 計 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| 総数 | 109 | 122 | 113 | 118 | 131 | 97 | 690 |
| うち 総合診療科 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 4 |
| 割合 | 0.92% | 0.00% | 1.77% | 0.00% | 0.76% | 0.00% | 0.58% |

(参考) 全国の専攻医採用数

| | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 | 計 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| 総数 | 8,410 | 8,615 | 9,082 | 9,183 | 9,448 | 9,325 | 54,063 |
| うち 総合診療科 | 184 | 179 | 222 | 206 | 250 | 285 | 1,326 |
| 割合 | 2.19% | 2.08% | 2.44% | 2.24% | 2.65% | 3.06% | 2.45% |

報告事項（1）

令和6年度 金沢大学医学類特別枠・自治医科大学 卒業医師の配置

（報告資料1）

令和6年度 金沢大学医学類特別枠・自治医科大学卒業医師の配置

金沢大学医学類特別枠について

- H21年度より金沢大学医学類特別枠の学生に対し、卒業後9年間知事が指定する公立病院等で勤務すると返済が免除される石川県緊急医師確保修学資金を貸与。
- 自治医科大学卒業医師に加え、H29年より臨床研修を終えた特別枠医師が順次、勤務を開始。令和6年3月で1期生が9年間の勤務を修了予定。

(1) 修学資金の概要

貸与対象者: 金沢大学医学類特別枠の医学生で、本県の地域医療に貢献する強い意思を持っている者

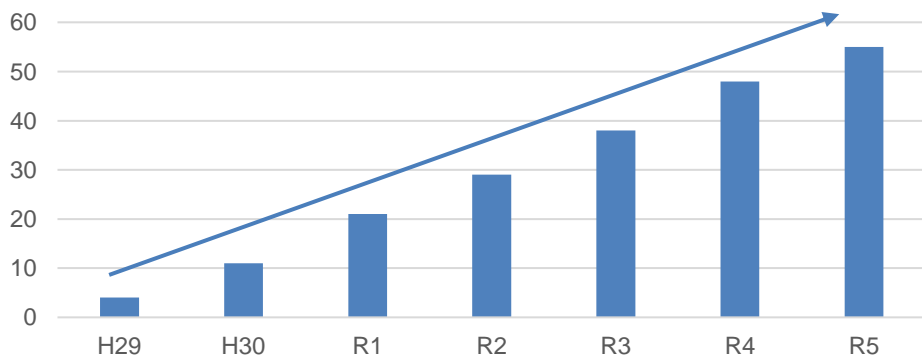
貸与人数: H21年度 5人 H22年度～ 各10人
R3年度 7人 R4年度～ 各10人

貸与額: 年額2,400千円(月額200千円) ※総額14,400千円

貸与期間: 6年間(大学入学から卒業まで)

返還免除: 大学卒業後、金沢大学附属病院で2年間の臨床研修を行い、その後7年間知事が指定する公立病院等に勤務した場合、修学資金の返還を免除

(2) 派遣人数の推移



(3) 過去の派遣先一覧

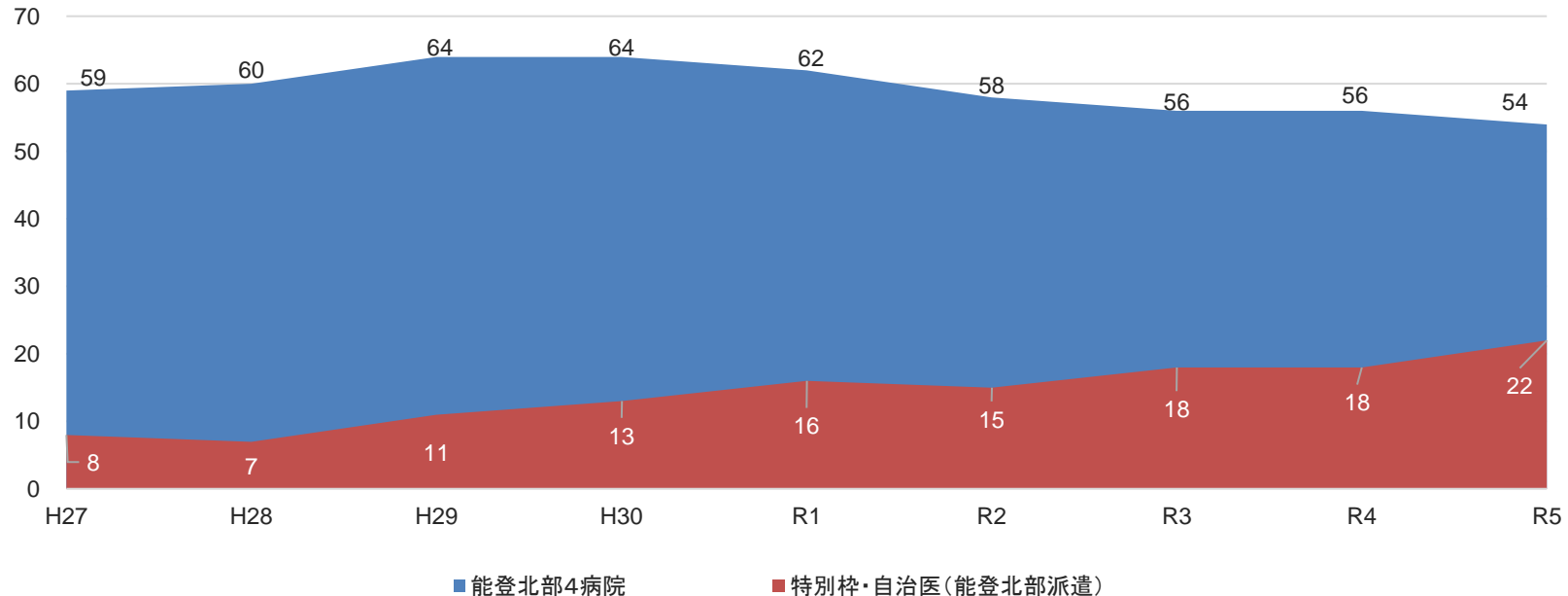
| | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 | R4 | R5 |
|--------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 珠洲市総合病院 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 7 |
| 市立輪島病院 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 |
| 公立宇出津総合病院 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| 公立穴水総合病院 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 能登北部計 | 4 | 7 | 9 | 8 | 12 | 12 | 15 |
| 町立富来病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 公立能登総合病院 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 5 |
| 公立羽咋病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 |
| 町立宝達志水病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 能登中部計 | 0 | 1 | 0 | 1 | 6 | 4 | 8 |
| 公立河北中央病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 金沢市立病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| 公立松任石川中央病院 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 |
| 公立つるぎ病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 石川中央計 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| 能美市立病院 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 小松市民病院 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 8 | 6 |
| 加賀市医療センター | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 |
| 南加賀計 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 10 | 11 |
| こころの病院 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| 金沢大学附属病院 | 0 | 0 | 6 | 15 | 6 | 12 | 11 |
| 県立中央病院 | 0 | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 3 |
| 金沢医療センター | 0 | 1 | 3 | 1 | 4 | 3 | 3 |
| 3次病院計 | 0 | 3 | 12 | 17 | 13 | 18 | 19 |
| 合 計 | 4 | 11 | 21 | 29 | 38 | 48 | 55 |

能登北部医療圏への派遣状況

- 能登北部医療圏の常勤医師の総数は、H30年をピークに減少しているが、H29年より臨床研修を終えた特別枠医師が順次、能登北部医療圏等で勤務を開始しており、特別枠医師は増加している(R5時点で55名が勤務)。
- 近年は、自治医科大学卒業医師とあわせ、特別枠の増加により、能登北部4病院(輪島、珠洲、穴水、宇出津)に一定数(約20名)の医師を安定的に派遣している。(R5年は約4割が特別枠・自治医の医師)

能登北部4病院に占める常勤医師数

能登北部4病院の常勤医師数の推移



金沢大学医学類特別枠・自治医科大学 卒業医師の派遣

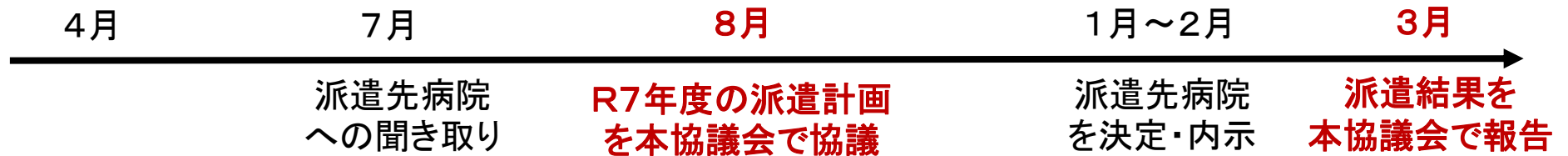
○ R6年度の派遣は次のとおり、能登北部には18名を派遣。(震災前と同程度)

| 病院名 | R6派遣者数 | | |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| | うち特別枠 | うち自治医 | |
| 珠洲市総合病院 | 6 | 5 | 1 |
| 市立輪島病院 | 5 | 2 | 3 |
| 公立宇出津総合病院 | 3 | 2 | 1 |
| 公立穴水総合病院 | 4 | 3 | 1 |
| 能登北部計 | 18 | 12 | 6 |
| 町立富来病院 | 2 | 1 | 1 |
| 公立能登総合病院 | 5 | 5 | 0 |
| 公立羽咋病院 | 1 | 1 | 0 |
| 町立宝達志水病院 | 2 | 0 | 2 |
| 恵寿総合病院 | 5 | 5 | 0 |
| 能登中部計 | 15 | 12 | 3 |
| 公立河北中央病院 | 1 | 1 | 0 |
| 金沢市立病院 | 1 | 1 | 0 |
| 公立松任石川中央病院 | 1 | 1 | 0 |
| 公立つるぎ病院 | 1 | 0 | 1 |
| 石川中央計 | 4 | 3 | 1 |
| 能美市立病院 | 3 | 3 | 0 |
| 小松市民病院 | 7 | 7 | 0 |
| 加賀市医療センター | 4 | 4 | 0 |
| 南加賀計 | 14 | 14 | 0 |
| こころの病院 | 2 | 2 | 0 |
| 金沢大学附属病院 | 13 | 13 | 0 |
| 県立中央病院 | 13 | 7 | 6 |
| 金沢医療センター | 1 | 1 | 0 |
| 3次病院計 | 29 | 23 | 6 |
| 合計 | 80 | 64 | 16 |

来年度の予定

○ R6年度は、夏頃にR7年度派遣先について、各病院の意見聴取を行い、本協議会にて派遣数(概要)を協議する予定。

R6年度の予定



【参考】特別枠の人数推移(理論値)

- ・R5年度末で1期生が卒後9年間の勤務を終える。
- ・1期生のみ5人のため、全学年が10人となるR6年度が派遣者数のピーク(臨床研修医を除き、70名)であり、以降は横ばい。

| 年度 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | H31 | R2 | R3 | R4 | R5 | R6 | | |
|---------------------|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 派遣可能者数(卒後3年～)※ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 15 | 25 | 35 | 45 | 55 | 65 | 70 | | |
| () 入学 は 入学者数 | H21 (5) | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 | 卒後5 | 卒後6 | 卒後7 | 卒後8 | 卒後9 | | |
| | H22 (10) | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 | 卒後5 | 卒後6 | 卒後7 | 卒後8 | 卒後9 | |
| | H23 (10) | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 | 卒後5 | 卒後6 | 卒後7 | 卒後8 | 卒後9 | |
| | H24 (10) | | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 | 卒後5 | 卒後6 | 卒後7 | 卒後8 | |
| | H25 (10) | | | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 | 卒後5 | 卒後6 | |
| | H26 (10) | | | | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 | 卒後5 | |
| | H27 (10) | | | | | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 | |
| | H28 (10) | | | | | | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 | 卒後4 |
| | H29 (10) | | | | | | | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 | 卒後3 |
| | H30 (10) | | | | | | | | | | 大学1年 | 大学2年 | 大学3年 | 大学4年 | 大学5年 | 大学6年 | 臨床研修 | 臨床研修 |

※派遣可能者数は理論値(留年や一時中断(育休等)等を含まない)のため、実際の派遣者数とは一致しない