

令和7年度新人看護職員研修事業「研修責任者研修会」プログラム

<研修のねらい>

新人看護職員臨床研修における「研修責任者」としての役割を理解し、自施設における適切な教育体制を構築するための能力を身につける。

※ 研修責任者

施設及び看護部門の教育理念に基づき、看護部門の長の責任の下で、新人看護職員研修に関する企画・運営・実施・評価のすべての過程において責任をもって対応する者。

<開催方法と会場>

1. 対面による集合研修：石川県看護研修センター 【10月10日(金)・10月16日(木)】
石川県地場産業振興センター 【9月6日(土)・9月22日(月)】
※9月6日は教育担当者との合同開催

2. 研修時間：15.5 時間(4日間)

※研修参加にあたり「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」をダウンロードの上、読んでおいて下さい。

開催日時	研修テーマ	研修内容	研修方法	講師
【1日目―①】 9月6日(土) 13:15～13:20	受付開始(12:45～13:15)			検討委員
13:20～13:30		開会の言葉・オリエンテーション		検討委員
13:30～14:00		石川県看護協会長の挨拶		
石川県地場産業 振興センター 本館2階 第1研修室	1. 石川県の新人看護職員 研修事業	1) 石川県における新人看護職員 研修事業について	講義 0.5 時間	石川県健康福祉部 地域医療政策課 医療人材グループ 係主査 谷場 美雪
【1日目―②】 14:00～16:30 石川県地場産業 振興センター 本館2階 第1研修室	2. 新人看護職員研修に ついて理解する (概論)	1) 新人看護職員研修ガイドライン の理解と活用 (1)政策的動向と背景 (2)新人看護職員研修体制に おける指導体制の概要 (3)新人看護職員研修に関わ る職員のそれぞれの役割の 理解と連携 (4)他部署、他施設との連携な ど、組織で「育てる」風土づくり 2) 新人看護職員研修体制の構築 と運営 (1)理念と新人看護職員に求め る能力の明確化 (2)新人看護職員のカリキュラ ムの作成と運用 (学生の動向と実践能力など の現状の把握) (3)新人看護職員研修について 全職員への伝達・周知	講義 2.5 時間	石川県立中央病院 看護部長 江藤 真由美

開催日時	研修テーマ	研修内容	研修方法	講師
【2日目①】 <u>9月22日(月)</u> 9:30～12:30 石川県地場産業振興センター 本館3階 第3研修室	3. 新人看護職員研修の企画と評価の実際（各論）	1) 施設における新人看護職員研修の企画と評価の方法について (1) 基礎教育における臨床実践能力の習得状況 (2) 成人学習者の特徴と指導方法、教育的関わり方 (3) 看護部理念と施設における新人看護職員に求める能力の明確化(新人看護職員としての姿勢や態度) (4) 新人看護職員研修の計画立案と実施、評価の実際 (5) 評価方法と評価結果のフィードバック ・新人看護職員の到達目標の評価 ・研修体制の評価	講義 演習 3 時間	石川県立中央病院 看護部 主任看護師長 宮崎 純子
【2日目②】 <u>9月22日(月)</u> 13:30～16:30 石川県地場産業振興センター 本館3階 第3研修室	4. 教育担当者への支援及び実地指導者の育成と支援（各論）	1) 教育担当者への支援 (1) 教育担当者が感じる臨床研修上の問題とその解決方法 2) 実地指導者の育成・支援 (1) 実地指導者の育成に関する事前教育及び育成プログラムの計画、立案、実施、評価について (2) 実地指導者の支援体制 (3) 実地指導者が感じる新人看護職員指導上の問題とその解決方法	講義 演習 3 時間	金沢医療センター 教育担当看護師長 吉田 裕子
【3日目】 <u>10月10日(金)</u> 13:00～16:30 石川県看護研修センター	5. 看護職に求められる社会人基礎力	1) 看護経験年数や立場に応じて必要とされる社会人基礎力についての理解 2) 社会人基礎力に応じた研修の立案と評価(求める能力の明確化)	講義 演習 3.5 時間	聖マリアンナ大学 看護師対策部門 担当執行役員 ナースサポート センター長 高橋 恵
【4日目】 <u>10月16日(木)</u> 13:30～16:30 石川県看護研修センター	6. 新人看護職員研修に関わる看護職員のメンタルヘルスケア	1) 教育担当者へのメンタルヘルスサポート 2) 新人看護職員及び実地指導者へのメンタルヘルスサポート 3) 研修責任者のメンタルヘルスセルフケアについて	講義 演習 3 時間	金沢医科大学病院 精神看護専門看護師 瀧 めぐみ