

令和7年度新人看護職員研修事業「教育担当者研修会」プログラム

＜研修のねらい＞

新人看護職員研修における「教育担当者」の役割を理解し、新人看護職員及び実地指導者への教育・精神的支援ができるための知識とスキルを学ぶとともに、自己の課題について考える。

※ 教育担当者

看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画・運営を中心となって行う者であり、実地指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う。

＜開催方法と会場＞

- 対面による集合研修：石川県看護研修センター 【9月12日(金)・9月17日(水)】
石川県地場産業振興センター 【9月6日(土)・9月25日(木)】
※9月6日は研修責任者との合同開催

- 研修時間：18.5 時間(4日間)

※研修参加にあたり「新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】」をダウンロードの上、読んでおいて下さい

開催日時	研修テーマ	研修内容	研修方法	講師
【1日目―①】 9月6日(土) 13:15～13:20	受付開始(12:45～13:15)			検討委員
13:20～13:30		開会の言葉・オリエンテーション		検討委員
13:30～14:00		石川県看護協会長の挨拶		
石川県地場産業振興センター 本館2階 第1研修室	1. 石川県の新人看護職員研修事業	1)石川県における新人看護職員研修事業について	講義 0.5 時間	石川県健康福祉部 地域医療政策課 医療人材グループ 係主査 谷場 美雪
【1日目―②】 14:00～16:30 石川県地場産業振興センター 本館2階 第1研修室	2. 新人看護職員研修について理解する(概論)	1)新人看護職員研修ガイドラインの理解と活用 (1)政策的動向と背景 (2)新人看護職員研修体制における指導体制の概要 (3)新人看護職員研修に関わる職員のそれぞれの役割の理解と連携 (4)他部署、他施設との連携など、組織で「育てる」風土づくり 2)新人看護職員研修体制の構築と運営 (1)理念と新人看護職員に求める能力の明確化 (2)新人看護職員のカリキュラムの作成と運用 (学生との動向と実践能力などの現状の把握) (3)新人看護職員研修について全職員への伝達・周知	講義 2.5 時間	石川県立中央病院 看護部長 江藤 真由美

開催日時	研修テーマ	研修内容	研修方法	講師
【2日目】 <u>9月12日(金)</u> 10:00～16:00 石川県看護研修センター	3. 部署における新人看護職員臨床研修計画の立案と実施 (各論)	1) 計画立案について理解し実施できる (1) 基礎教育における臨床実践能力の習得状況 (2) 成人学習者の特徴 (3) 理念と部署における新人看護職員に求める能力の明確化 (4) 計画立案の実際(演習) (5) 他施設研修について	講義 演習 5 時間	公立能登総合病院 前教育担当 看護師長 仙本 禎恵
	4. 部署における新人看護職員臨床研修計画の評価 (各論)	1) 評価の理解と実際 (1) 評価方法と適切なフィードバック		
【3日目】 <u>9月17日(水)</u> 9:30～15:00 石川県看護研修センター	5. 実地指導者・新人看護職員への支援及び部署管理者との連携 (各論)	1) 部署における新人看護職員研修のリーダーとして、自身に課せられている役割を考え、新人看護職員に関わるスタッフの能力を伸ばしていくために必要なスキルを学ぶ (1) 円滑な人間関係の調整の仕方 (リーダーシップ、問題解決技法、コミュニケーションスキル) (2) 指導方法や教育的関わりを支援する方法 (コーチング、ティーチング、ファシリテーション、リフレクションなど) 2) 新人看護職員と実地指導者への精神的支援とフィードバック 3) 実地指導者が経験しやすい新人看護職員指導上の問題や困難、及びその解決方法 (事例を通して) 4) 部署管理者との調整	講義 演習 4.5 時間	県立看護大学 教授 石川 倫子
【4日目】 <u>9月25日(木)</u> 9:30～16:30 石川県地場産業振興センター 本館2階 第1研修室	6. 新人看護職員研修に関わる看護職員のメンタルヘルスケア	1) 新人看護職員研修における教育担当者として、対象となる新人看護職員や実施指導者へのメンタルヘルスについて理解する 2) 教育担当者として、自己のメンタルヘルスのセルフコントロールについて理解する	講義 演習 6 時間	金沢医科大学病院 精神看護専門看護師 瀧 めぐみ