



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

EIZO株式会社

認定日 平成26年12月10日

更新日 令和 2年 1月10日

更新日 令和 7年 3月31日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブ・アクション推進の取組>

- 1 性別に関係なく、能力・適性に応じた採用・研修・配置・活用を実施しています。
- 2 女性の管理職・リーダー職を積極的に育成・登用するために、以下の数値目標を定め、達成のための取り組みを行っています。
 - (1) 管理職（課長級以上）に占める女性割合を7%以上にする。
 - (2) 総合職新卒採用に占める女性割合:30%以上を維持し、女性総合職割合:13%以上にする。
 - (3) 技能・事務職（一般職）群のリーダー層を25名（5%）以上にする。

<ワークライフバランス推進の取組>

- 1 業務効率・生産性の大幅な向上によって総労働時間の削減（時間外勤務の削減と有給休暇取得率の向上）を図ります。
- 2 女性の育児休業取得率100%を継続するとともに、男性の育児休業取得率：約90%という現在の高い水準を維持し、育児短時間勤務と併せて育児と仕事の両立を積極的に支援していきます。

所在地	白山市下柏野町153番地
業種	製造業
事業内容	映像環境ソリューションの開発、設計、製造、販売
TEL	076-275-4121
ホームページ	https://www.eizo.co.jp/
従業員数	全体 1,046 人（男性 521 人、女性 525 人）