



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

E I Z O株式会社

認定日 平成26年12月10日
更新日 令和2年1月10日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

<ポジティブ・アクション推進の取組>

- 1 性別に関係なく、能力・適性に応じた採用・研修・配置・活用を実施しています。
- 2 女性の管理職・リーダー職を積極的に育成・登用するために、以下の数値目標を定め、達成のための取り組みを行っています。
 - (1) 管理職（課長級以上）に占める女性割合を7%以上にする。
 - (2) 総合職新卒採用に占める女性割合を30%以上にする。
 - (3) 技能・事務職（一般職）群のリーダー層を5%（20名）以上にする。

<ワークライフバランス推進の取組>

- 1 社員の幸せと企業としての成長を両立すること目的に「Work Style Innovation」の活動を行っています。業務効率・生産性の大幅な向上によって総労働時間の削減（時間外勤務の削減と有給休暇取得率の向上）を図ります。
- 2 女性の育児休業取得率100%を継続するとともに、男性の育児休業取得者の増加を図り、育児短時間勤務・時差出勤制度と併せ、育児と仕事の両立を積極的に支援していきます。

所在地	白山市下柏野町153番地
業種	製造業
事業内容	映像環境ソリューションの開発、設計、製造、販売
TEL	076-275-4121
FAX	076-275-4125
ホームページ	http://www.eizo.co.jp/
メールアドレス	kengo.hashimoto@eizo.com
従業員数	全体966人（男性493人、女性473人）