いしかわ男女共同参画推進宣言企業
「女性活躍加速化クラス」のご紹介

株式会社ドコモCS北陸

認定日　平成27年　3月18日
更新日　令和　2年　2月　6日
更新日　令和　7年　2月28日

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

【ポジティブ・アクション推進の取組】
・女性管理者比率　15%以上
⇒個人の能力を最大限発揮することを目的に、Win-d活動※、および管理職メンタリングRASIKU※※を推進し、女性社員のキャリアアップを支援する体制を構築
※Win-d（ウィンド、Women’s innovative network in docomo group）：女性一般職社員のキャリアアッププログラム（女性社員から選抜し、女性活躍を推進するチーム活動）
※※RASIKU：女性管担当課長/担当部長の向けに、多様な視点で経営・意思決定に参画できる管理者を育成するキャリアアッププログラム

【ワークライフバランス推進の取組】
・従業員全体の年間総労働時間1,800時間台
⇒年次有給休暇（年間20日付与、最大40日まで保有可）等の利用促進
⇒出産・育児・介護等に関する諸制度の充実（例：育児休職、時間外勤務の制限等）
⇒リモートワーク（在宅勤務）やフレックスタイム制を活用し、多様な働き方を推奨
⇒ファミリーデー（ご家族の会社見学）の実施し家族の職場理解を促進

【男女が共に働きやすい職場環境づくりへの取組】
・男性の育児休暇取得率　100%
⇒パートナー出産の男性社員に育児休職や有給休暇の取得促進を図るとともに、育児休職取得者の職場同僚へdポイント支給により職場理解を促進
⇒男性の育児参画促進を含め、ダイバーシティ推進を具体的に進めるためドコモGr組織横断型ワーキンググループを結成（社員のDE&Iに関する意識の醸成）
・誰もが自分らしく生き、働ける組織、社会の実現をめざして、性的指向、性自認、年齢、国籍、障が いの有無などを問わず、多様な社員の活躍を推進していきます。

所在地	金沢市西都1-5
業種	情報通信業
事業内容	ドコモの通信ネットワークの設備保守や品質維持、ドコモショップの支援、お客様サポート業務等、北陸エリアのお客様に寄り添った業務を一元的に実施。
TEL	076-225-2400
ホームページ	http://www.docomo-cs-hokuriku.co.jp/
従業員数	全体 250 人　（男性　153　人、　女性　97　人）