



いしかわ男女共同参画推進宣言企業

「女性活躍加速化クラス」のご紹介

認定日 平成25年 3月28日
更新日 平成30年 8月21日
更新日 令和 7年 2月28日

株式会社石川コンピュータ・センター

私たちは、男性も女性もすべての個人が、互いに人権を尊重し、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、次の取組を行うことを宣言します。

ア ポジティブ・アクション（積極的改善措置）推進の取組

- ・ インターンシップ活動などを通じ、性別に関わらず就労体験の機会を提供しています。
- ・ 新卒採用、中途採用ともに性別に関わらず採用活動を実施しています。
- ・ 性別や職種に関わらずスキルアップやキャリアアップのための研修受講や資格取得を推進しています。
- ・ 5年間で管理職の女性の割合を5%に高めます。

イ ワークライフバランス（仕事と生活の調和）推進の取組

- ・ 育児休職取得率100%を継続するよう推進しています。
 - ・ 育児休職は子が3歳になるまで取得可能としています。
 - ・ 育児短時間勤務を子が小学校3年生の3月末まで取得可能としています。
 - ・ 育児時間外免除期間を子が小学校に就学する直前の3月末まで取得可能としています。
 - ・ 介護休職は6ヶ月間取得可能としています。
 - ・ フレックスタイム制度、時差出勤制度、在宅勤務制度を設けています。
 - ・ 有給休暇取得推奨日、社休日を毎年7月、8月、10月、12月、1月、2月に設けています。
 - ・ 有給休暇平均取得率60%を維持するよう取組んでいます。
 - ・ 誕生日、結婚記念日には有給休暇取得を推進しています。
 - ・ 毎週水曜日、毎月19日（県民育児の日）、給与・賞与支給日にノー残業デーを実施しています。
 - ・ 環境省の「ライトダウンキャンペーン」に参加し、CO2の削減だけでなく、社員のノー残業にもつなげています。
- 環境省の実施日だけでなく、社内独自で毎月1回キャンペーン日を設け、ノー残業を促しています。

所在地	金沢市無量寺町ハ6番地1
業種	情報通信業
事業内容	ソフトウェア開発、IDCサービス(データセンター運営)、プロバイダー、セキュリティサービス、SIサービス
TEL	076-268-8416
ホームページ	http://www.icc.co.jp/index.html
従業員数	全体 458 人（男性 326 人、女性 132 人）