

令和5年12月1日

地域振興課
担当：山田
内線：3685
直通：076-225-1335

令和5年度石川地域づくり表彰受賞団体の決定等について

本県では、地域づくり活動の一層の活性化を図るため、住民主体で先進的な地域づくりに取り組んでいる団体・個人を知事表彰することとしております。

このたび、今年度の受賞者を次のとおり決定しましたので、お知らせします。

※本表彰は平成9年度から開始し、当初は隔年で実施、平成21年度から毎年実施。

1. 受賞者

団体部門	大賞	白山ろく里山活性化協議会（白山市）
	優秀賞	加賀商工会議所婚活プロジェクト実行委員会（加賀市）
	奨励賞	金沢大学アメリカンフットボール部 EVER GREEN （金沢市）
くらぶポチッと（能美市）		
個人部門	該当なし	

2. 審査について

市町からの推薦があったものについて、石川地域づくり表彰審査委員（谷本互座長、以下4名で構成）による書類審査及び審査委員会を実施し、先進性・独自性、継続性、発展性、自主性、協働性・連携性、効果、その他アピール点の7つの観点から審査した上、受賞者を決定しました。

3. 主催及び後援

主催：石川県

後援：石川県市長会、石川県町村会、石川地域づくり協会

4. 表彰状授与式

日時：令和5年12月3日（日）13時～（約40分）

会場：小松市公会堂 大会議室（小松市丸の内公園町32）

地域づくり研修交流会「いしかわ地域づくり円陣2023」の席上にて

令和5年度石川地域づくり表彰 受賞者概要

団体部門

【大賞】（1団体）

○白山ろく里山活性化協議会（平成27年4月設立、白山市）

会長 中田 良一

<活動概要>

- 白山市瀬戸、女原地区の住民を中心に、耕作放棄地を活用して植栽活動や畑の手入れを行い、アサギマダラ（蝶）が飛来する環境づくりを行う。
- 道の駅や大学等と連携したアサギマダラの里づくり事業の中で、農産品の栽培・販売やグッズの作成、販売などを行っている。

<評価ポイント>

- アサギマダラの環境づくりを軸とした地域づくり活動は、独自性の高い取り組み。
- 耕作放棄地の整備などアサギマダラの里づくりの取り組みは、熱意が感じられる。
- 白山市の行政、企業や大学との連携によるグッズ作成、撮影・観察会等の取り組みを行い、地域への賑わいを創出している。

【優秀賞】（1団体）

○加賀商工会議所婚活プロジェクト実行委員会（平成21年4月設立、加賀市）

代表 東野 哲郎

<活動概要>

- 加賀市内において、人口減少対策や市内企業の従業員の婚姻という課題に対応するため、婚活支援事業を開始。
- 地元企業PRと結婚支援を目的としたクーポンの発行。
- オリジナルのすごろく作成し、地域の知名度や郷土愛を深める活動に取り組む。

<評価ポイント>

- 地元企業の後継者問題に対し、商工会議所が中心となって取り組み、安心信頼に努め、継続しており、地域経済に良い影響を与えている。
- 親同士による代理婚活など先進的な取り組みを行っており、15年間の活動実績も残している。

【奨励賞】（2団体）

○金沢大学アメリカンフットボール部 EVER GREEN（昭和54年6月設立、金沢市）

代表 坂井 陽菜

<活動概要>

- 金沢大学体育会所属のアメリカンフットボール部の活動の傍ら、大学の近隣で発生した交通事故をきっかけとして、小学生の登校見守り活動を開始。地域の連携強化や事故や犯罪の抑止力向上に寄与している。
- 冬季には、金沢市の学生雪かき等ボランティア事業で材木町と協定を締結し、雪かきボランティアを実施。
- 近隣小学校とのスポーツを通じた交流により、競技の普及や児童の健全育成に取り組む。

<評価ポイント>

- 地域の出来事をきっかけに若い人たちが地域づくりできることから、地域課題に取り組む好事例。このような取り組みが他大学に広がることを期待する。
- クラブ活動の一環として行っているのは新鮮だが、当事者が卒業しても、今後も継続していけるかが課題。

○くらぶポチット（令和4年2月設立、能美市）

代表 宮地 京子

<活動概要>

- ロゲイニング競技を通じて地域の魅力を再発見する取組を中心に、婚活イベントや里山案内人養成講座を企画する等、地域の人、物、魅力を内外へ発信する取り組みを行っている。
- 地域の注目されていなかった施設や、新たなスポットを見つけ、能美市民のみならず、県外の方へアピールを行う。

<評価ポイント>

- 小規模団体ながら、大人数が参加する地域イベント等の運営を行うなど、少人数でも地域づくりを始めていける好事例。
- 能美市の補助事業の採択を受けていたり、他の地域づくり団体からの委託事業などに取り組んでおり、積極的に地域との関係性を構築しているように思える。

個人部門

- 該当者なし