# 編集出版業

# 株式会社カラフルカンパニー

■ 代表者名 代表取締役社長 中井 義貴

■ 所在地 金沢市玉鉾3-29

■ 従業員数 174人 (男性 73人、女性 101人) ※平成30年10月時点

■ 設立 昭和58年

■ 事業内容 編集出版事業、インターネット事業、コンシェルジュ

事業、ポスティング事業



#### 主な制度、取組内容

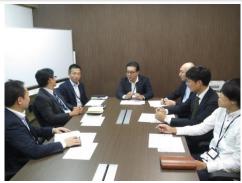
### ① 多様な取組による所定外労働の削減

#### ▶ 社長をトップとした組織横断プロジェクトによる 所定外労働の削減

→社長、総務部長、各部のマネージャーをメンバーとしてプロジェクトを発足し、各部が独自の取組を実施。毎月ミーティングを実施し、各部の取組を共有するとともに社員全員の所定外労働時間を確認。

#### (取組例)

- ・毎月の所定外労働時間の累計を個人ごとにホワイト ボードに記載し、所定外労働時間を見える化(営業部)
- ・毎日の朝礼で1人ずつ目標帰宅時間を宣言(編集部)



ミーティングの様子。中井社長(中央)を中心にプロジェクトを推進。

#### ▶ 所定外労働時間の削減を人事評価項目として設定

▶ 社内のデスクトップパソコンは**22時に強制的にシャットダウン** 

### ② 短時間正社員制度の導入

- ▶ 育児、介護、健康状態など様々な事情により時間に制約がある社員が、勤務時間 や勤務日数をフルタイム正社員より短くしながら働くことが可能
  - →4パターンの勤務時間から選択可能。

### ③ 法を上回る両立支援制度

- ▶ 子の看護休暇について、有給で取得可能 (※法律は無給)
  - →男性社員も子どもの体調不良等の際に活用

## 4 社内コミュニケーション活性化のための取組

#### ▶ 社員交流会「COCO会」の開催

→社員同士のコミュニケーション促進のために交流会を開催。 社内コミュニケーションの活性化により、働きやすい職場づ くりにつなげている。また、個々の社員が抱える業務の現状、 課題等を共有する場にもなっている。



COCO会は石川、富山、新潟の拠点ごとで開催