株式会社カラフルカンパニー

業種　編集出版業

- 代表者名　代表取締役社長　中井　義貴
- 所在地　金沢市玉鉾3-29
- 従業員数　174人（男性　73人、　女性　101人）　※平成30年10月時点
- 設立　昭和58年
- 事業内容　編集出版事業、インターネット事業、コンシェルジュ事業、ポスティング事業

主な制度、取組内容

① 多様な取組による所定外労働の削減

▶ **社長をトップとした組織横断プロジェクトによる所定外労働の削減**

→社長、総務部長、各部のマネージャーをメンバーとしてプロジェクトを発足し、各部が独自の取組を実施。毎月ミーティングを実施し、各部の取組を共有するとともに社員全員の所定外労働時間を確認。

（取組例）

・毎月の所定外労働時間の累計を個人ごとにホワイトボードに記載し、所定外労働時間を見える化（営業部）

・毎日の朝礼で1人ずつ目標帰宅時間を宣言（編集部）

ミーティングの様子。中井社長（中央）を中心にプロジェクトを推進。

▶ **所定外労働時間の削減を人事評価項目として設定**

▶ 社内のデスクトップパソコンは**22時に強制的にシャットダウン**

② 短時間正社員制度の導入

▶ 育児、介護、健康状態など様々な事情により時間に制約がある社員が、勤務時間や勤務日数をフルタイム正社員より短くしながら働くことが可能

→4パターンの勤務時間から選択可能。

③ 法を上回る両立支援制度

▶ **子の看護休暇について、有給で取得可能**　（※法律は無給）

→男性社員も子どもの体調不良等の際に活用

④ 社内コミュニケーション活性化のための取組

▶ **社員交流会「COCO会」の開催**

→社員同士のコミュニケーション促進のために交流会を開催。社内コミュニケーションの活性化により、働きやすい職場づくりにつなげている。また、個々の社員が抱える業務の現状、課題等を共有する場にもなっている。

COCO会は石川、富山、新潟の拠点ごとで開催