石川県ワークライフバランス企業登録申請書 記入例



ご記入いただいた内容は県ホームページに掲載いたします。(*印は掲載いたしません)

(1~24 日に申請いただいた分→翌月1日から掲載/25 日~月末に申請いただいた分→翌々月1日から掲載)

令和7年4月1日

●法人の概要を記	記入してくださ	ν _ο			
フリガナ	カブシキガイシャアイダブリュエルビー				
法人名	株式会社IWLB				
	※株式会社等を省略せずに、正式な法人名を記入してください。				
所在地	(〒920-8580) 石川県金沢市鞍月1丁目1番地				
担当者連絡先	部署	総務部	電話番号	076-225-1494	
	役職	総務課長	FAX番号	076-225-1423	
	氏名(フリガナ)	石川 太郎(イシカワ タロウ)	メールアト゛レス	wlb@pref.ishikawa.lg.jp	

●申請する内容について、どちらか該当するもの1つにチェック☑を入れてください。			
☑新規登録 *	初めて登録する場合		
□更新・変更 *	これまでに登録したことがあり、一般事業主行動計画の期間の更新など登録内容を変更する場合		

※記入例もご覧ください。

9						
●新規登録の場合 → 以下の項目について、全て記入してください。●更新・変更の場合 → 以下の項目のうち、更新・変更する項目のみ記入してください。						
□農業、林塾	業 □漁業 □鉱業、採	石業、砂利採取	業 □建設業	☑製造業		
┃ ┃□電気・ガス・熱供給・水道業 □情報通信業 □運輸業、郵便業 <mark>☑</mark> 卸売業、小売業 ┃						
┃ ┃□金融業、保険業 □不動産業、物品賃貸業 □学術研究、専門・技術サービス業						
□医療、福祉	业 □複合サービス事業	□サービス業	(他に分類されな)	いもの) □その他		
●●の製造の		●を利活用した	ー 商品を提供する店舗	 舗を展開しています。		
※貴社の業務概要を簡潔に記入してください。						
3 3 人	支店、営業所等の所在地	●●市、□□県	₹●● 市			
076-2	25-1494	FAX番号	076-225-	-1423		
https://www.pref.ishikawa.lg.jp/index.html						
業務の見直しをして、有給休暇の取得促進をしっかり行っています。						
社風も明るく、従業員が元気よく働く職場です。年に1回、従業員の子どもが保護者の働いてい						
個々のスキルに応じた研修やトレーニングを通して、従業員の育成にも力を入れています。						
※求職者等への貴社のアピールポイント等について自由に記入してください。						
	場合 → 以	場合 → 以下の項目のうち、更新・変更 □農業、林業 □漁業 □鉱業、採 □電気・ガス・熱供給・水道業 □情 □金融業、保険業 □不動産業、物品 □宿泊業、飲食サービス業 □生活関 □医療、福祉 □複合サービス事業 ●●の製造と販売を行っているほか、● ※貴社の業務概要を簡潔に記入してくだ 3 3 人 支店、営業所等の所在地 0 7 6 − 2 2 5 − 1 4 9 4 https://www.pref.ishikawa.lg.jp/inde 業務の見直しをして、有給休暇の取得促社風も明るく、従業員が元気よく働く職:る様子を見学できる「子ども参観日」を 女性はもちろん、男性従業員も育児休業	場合 → 以下の項目のうち、更新・変更する項目のみ言 □農業、林業 □漁業 □鉱業、採石業、砂利採取 □電気・ガス・熱供給・水道業 □情報通信業 □ □金融業、保険業 □不動産業、物品賃貸業 □学 □宿泊業、飲食サービス業 □生活関連サービス業、□医療、福祉 □複合サービス事業 □サービス業 ●●の製造と販売を行っているほか、●●を利活用した ※貴社の業務概要を簡潔に記入してください。 33人 支店、営業所等の所在地 ●●市、□□リ 076-225-1494 FAX番号 https://www.pref.ishikawa.lg.jp/index.html 業務の見直しをして、有給休暇の取得促進をしっかり行 社風も明るく、従業員が元気よく働く職場です。年に1日る様子を見学できる「子ども参観日」を開催しており、 女性はもちろん、男性従業員も育児休業を取得していて	場合 → 以下の項目のうち、更新・変更する項目のみ記入してください。 □農業、林業 □漁業 □鉱業、採石業、砂利採取業 □建設業 □電気・ガス・熱供給・水道業 □情報通信業 □運輸業、郵便業 □金融業、保険業 □不動産業、物品賃貸業 □学術研究、専門・技・□宿泊業、飲食サービス業 □生活関連サービス業、娯楽業 □教育。□医療、福祉 □複合サービス事業 □サービス業(他に分類されな) ●の製造と販売を行っているほか、●●を利活用した商品を提供する店舗 ※貴社の業務概要を簡潔に記入してください。 33人 支店、営業所等の所在地 ●●市、□□県●●市 076-225-1494 FAX番号 076-225- https://www.pref.ishikawa.lg.jp/index.html 業務の見直しをして、有給休暇の取得促進をしっかり行っています。 社風も明るく、従業員が元気よく働く職場です。年に1回、従業員の子どもる様子を見学できる「子ども参観日」を開催しており、従業員の家族から 女性はもちろん、男性従業員も育児休業を取得していて、従業員の子育て		

令和●年	手度石川県ワークラ	くつバランス人类知恵主部					
		イノハノマグ近来和事衣阜					
※仕事と子育ての両立に関する表彰・認定を受けたことがある場合に、その名称と表彰・認定 年度を記入してください。							
計画期間	』 引:令和7年4月1	日 ~ 令和12年3月31日の5年間					
目的及び	が取組内容:						
従業員	員がその能力を発揮	iし、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うが					
め、次の	りように行動計画を	策定する。					
目標 1	令和8年までに、	所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定し、実施する。					
対策	令和7年 4月~	従業員へのアンケート調査(希望の曜日等)を開始する。					
	令和7年10月~	アンケート調査の結果を踏まえたノー残業デーを実施する。					
		社内放送やチラシの掲示により従業員に周知する。					
	令和8年 4月~	実施結果を分析し、これを踏まえたノー残業デーを実施する。					
		(以降、毎年10月と4月に取組を見直し、改善していく)					
目標 2	育児・介護などに	利用できる制度の周知を行う。					
対策	令和7年 4月~	社内制度等をまとめたチラシを作成する。					
	令和7年 7月~	・ チラシの配付や掲示により、従業員に周知する。					
目標3	子どもの学校行事	「や家庭の行事の際に、従業員が休暇を取得できるようにする。					
対策	令和7年 4月~	従業員が休暇を取得しやすいよう、業務の見直しを開始する。					
		業務のマニュアル化を進める。					
	令和7年10月~	マニュアルをもとに、従業員の多能工化に着手する。					
	令和8年 4月~	・ 子どもの学校行事や家庭の行事の際に、従業員が休暇を取得 できる制度を開始する。					
		(以降、毎年10月と4月に取組を見直し、改善していく)					
	計 目 め 目対 目対 目対 目対 目対 目対 ほ 標策 標策 想 3	計画期間:令和7年4月1 目的及び取組内容: 従業員がそのに行動計でもうに行動する。 一般である。 日標1 令和8年 4月~ 令和7年10月~ 令和8年 4月~ 日標2 育介和7年 4月~ 日標3 今和7年 7月~ 日標3 今和7年 7月~ 令和7年10月~					

※一般事業主行動計画策定・変更届(石川労働局の受付印が押してあるもの)の写しを添付してください。