

- 代表者名 理事長 勝木 保夫
- 所在地 小松市八幡イ13番地1
- 従業員数 59人(男性16人、女性43人) ※令和6年11月時点
- 設立 昭和57年
- 事業内容 健康増進施設運営、健康増進等に関する研究



主な制度、取組内容

① 所定外労働削減のための多様な取組

- ▶ 勤怠管理システムを導入し、労働時間を可視化し適正に管理
- ▶ 所定外労働時間を管理職が把握し、仕事の配分を調整

② 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ 年間取得計画を作成し、計画的な付与を実施
- ▶ 時間単位年次有給休暇の導入(法は日単位)

③ 場所・時間にとらわれない働き方の導入

- ▶ フリーアドレス制の導入

④ 働き方の見直しに資する取組

- ▶ 健康維持の観点から月1回(1時間)、自由に運動時間にあてられるフィットネスデイ制度の導入

⑤ 育児休業の取得促進

- ▶ 対象者と個別面談で育休制度等を丁寧に説明し、取得しやすい雰囲気を作成
→ 男性の育児休業取得実績1名(R3~R5)

⑥ 次世代育成支援

- ▶ 市教育委員会と連携し、不登校児童を支援する取組としてステップルームを運営
(eスポーツ教室の開講)
- ▶ 中高生・大学生を対象とした職場見学やインターンシップの受け入れを実施

