

- 代表者名 代表取締役社長 西原 正人
- 所在地 小松市串町工業団地30番地
- 従業員数 1,730人(男性1,544人、女性186人) ※令和6年11月時点
- 設立 平成14年
- 事業内容 バス製造、バスボデーの設計・開発、部品供給



主な制度、取組内容

① 所定外労働削減のための多様な取組

- ▶ 月2回の定時退社日をグループウェアで周知し、残業する場合は、定時退社日変更届の事前提出を義務付け
- ▶ 勤怠管理は、社員証ICチップによる職場入退室とPC起動時間で把握し、所定労働の長時間者には上司から声かけ

② 年次有給休暇取得促進のための多様な取組

- ▶ 労使間の会議体で毎月の取得状況を把握、各部ごとに比較し、取得の少ない部や個人へ声かけ
- ▶ 半日単位年次有給休暇の導入(法は日単位)

③ 働き方の見直しに資する取組

- ▶ 配偶者出産休暇、健康サポート休暇の整備
- ▶ 短時間勤務制度の利用延長
(法:子が3歳まで → 小学校入学前まで)※R7.4月～小学校6年生修了まで延長

④ 育児休業の取得促進

- ▶ 男性の育休取得事例を社報で掲載し、取得しやすい雰囲気を醸成
→ 男性の育児休業取得実績21名(R3～R5)

⑤ 次世代育成支援

- ▶ 地域の小学生に対する工場見学や、高校生・大学生を対象としたインターンシップ等の実施

