

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38	令和6年2月に事業継続計画(BCP)を完成させ金沢市に提出したが、その内容が当施設で適切に運用出来ているかという点、充実した訓練を行っておらず、見直し・改善というところまで至っていないため、定期的な研修、訓練を実施定着させ、非常時にすぐ対応出来るように備える。	BCPを活用した防災マニュアル、火災、水害、震災、大雪等を想定した訓練を年間訓練スケジュールに組み込み、地域と協力しながら、施設全体で取り組む。	①制度で定められた訓練、研修の着実な実施。 ②職員全員がマニュアルの把握をして、訓練を通し、緊急時にすぐに動けるような体制をつくる。 ③運営推進会議を活用しながら施設の防災への準備・取り組みを具体的に紹介しながら、避難訓練に協力して頂きながら、見直し改善につなげていく。	11ヶ月
2	39	また、地域との協力体制も確実なものになっていないと思われるため、地域を巻き込んだ訓練の必要がある。			
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。