

事業所名：津幡福老園 うららの家

作成日：令和 3 年 5 月 17 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	日頃の日常会話などから想いをくみとり実現できるようにしていたが、外出を制限され他者との交流もままならない昨今の状況より、色々な面で制約があり我慢を強いていることがある。	もう一度「出来ない」と考えるのではなく想いについて本人と一緒に考えていく。	可能であれば代替案を模索し本人の思いに少しでも近づける方法がないか職員全体で考え、現在の社会状況を鑑みながら実行に移していく。	6ヶ月
2	40	介護職員の不足時や新しい入居者様の入所等で心に余裕がない時に言葉遣いや態度が雑になってしまった事があった。	ゆったりした心で、一人一人に向き合い対応するように心掛ける。	一人一人に合わせた言葉かけを大切に個々が出来る事をみつけてお互いの仕事を手伝ったり、手伝ってもらったりすることで心の余裕が生まれ利用者様にしっかり向き合うようにする。又丁寧で優しい対応から利用者様とのつながりも深くなり介護の仕事の喜びも感じられる。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。