

令和5年7月31日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表について

- 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年度採用者）

52.7%

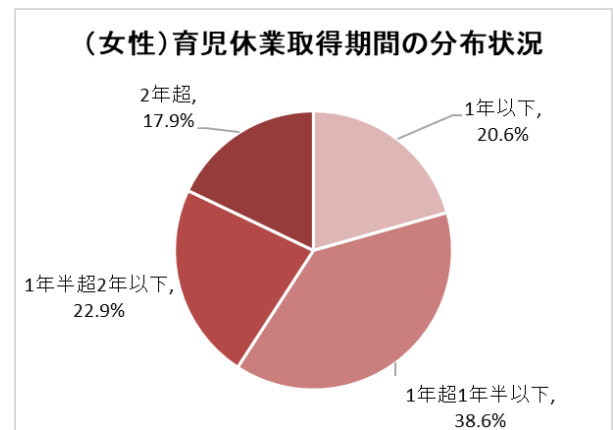
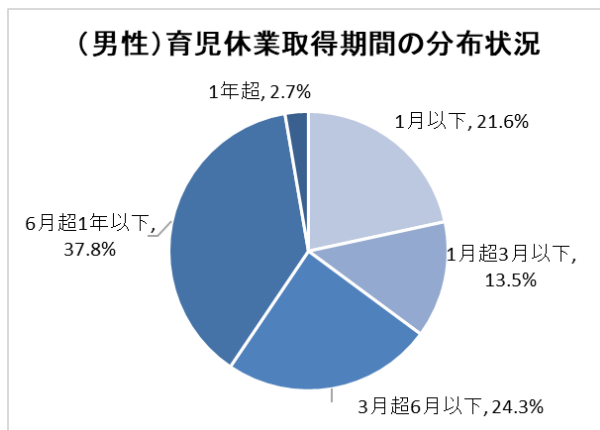
- 職員に占める女性職員の割合（令和5年5月）

54.7%

- 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和4年度）

男性： 19.8%

女性： 100.0%



- 男性の出産補助休暇又は育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況（令和4年度）

92.5% （5日以上取得率：27.8%）

- 年次有給休暇平均取得日数（令和4年）

11.6日

○ 管理的地位（教頭職以上）に占める女性職員の割合（令和5年5月）

40.3%

○ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合と伸び率（令和5年5月）

・ 教頭職以上 40.3%（再掲） （+7.2ポイント）

・ 主幹教諭・指導教諭・部主事等 57.8% （+5.4ポイント）

※カッコ内は3年度前（R2.5）からの伸び率

（注）対象職員には、県費負担教職員（市町立小中学校教職員）を含む